tma Dimensies, drijfveren en talenten

Emotionele balans

Zelfreflecterend	**Eigenwaarde** De mate waarin de persoon behoefte heeft aan zelfwaardering en mentale stabiliteit bezit.	Zelfvertrouwen
Gelijkwaardig	**Ontzag** De mate waarin de persoon behoefte heeft tegen anderen en hun prestaties op te kijken, te bewonderen en te respecteren.	Respectvol
Zelfredzaam	**Steunbehoefte** De mate waarin de persoon behoefte heeft aan steun uit de omgeving.	Waardeert support
Betrokken	**Stressbestendig & druk** De mate waarin de persoon tegen stress kan en behoefte heeft aan druk en spanning.	Stabiel

Motieven

Bescheiden	**Aanzienbehoefte** De mate waarin de persoon behoefte heeft om aanzien te genieten en erkenning te krijgen in werk en prestaties.	Representatief
Focus	**Afwisseling** De mate waarin de persoon behoefte heeft aan variatie en nieuwe ervaringen.	Veelzijdig
Tevreden	**Ambitie & uitdaging** De mate waarin de persoon succes wil hebben, uitdaging behoeft, competitiedrang heeft en wil presteren.	Prestatiegericht

Sociale talenten

Grensverleggend	**Conformeren** De mate waarin de persoon zich graag schikt en aanpast aan kaders en cultuur.	Plichtsgetrouw
Ruimtegevend	**Extraversie** De mate waarin de persoon wil opvallen en neigt tot extravert gedrag tonen.	Opvallend
Zakelijk	**Hulpverlenen** De mate waarin de persoon behoefte heeft om anderen te helpen en te ondersteunen.	Servicegericht
Feitelijk	**Sociale empathie** De mate waarin de persoon intrinsieke belangstelling en interesse heeft voor menselijke problemen en behoefte heeft het gedrag bij anderen te analyseren.	Inlevend
Individueel	**Sociabiliteit & contact** De mate waarin de persoon behoefte heeft aan vriendschap en sociaal contact.	Verbindend

tma Dimensies, drijfveren en talenten

Beïnvloedende talenten

Coöperatief	**Dominantie** De mate waarin de persoon behoefte heeft krachtig en dominant op te treden en te handelen.	Sturend
Geduldig	**Energie & actie** De mate waarin de persoon actie behoeft en beschikt over energie om zaken te ondernemen en doelen te bereiken.	Ondernemend
Tolerant	**Confrontatie** De mate waarin de persoon behoefte heeft confronterend te reageren en (verbaal) grenzen aan te geven.	Assertief
Prioriteiten verleggen	**Volharding** De mate waarin de persoon wil doorzetten en vasthouden.	Doorzetten

Leidinggevende talenten

Bedachtzaam	**Besluiten nemen** De mate waarin de persoon stelling wil nemen, behoefte heeft besluiten te nemen en daaraan vasthoudt.	Probleemoplossend
Groepsgericht	**Onafhankelijk denken & handelen** De mate waarin de persoon behoefte heeft aan autonomie en zelfstandigheid bij oordeelsvorming en handelen.	Autonoom
Meegaand	**Verantwoording & leiderschap** De mate waarin de persoon behoefte heeft om leiding te geven en verantwoording te nemen.	Leidend

Organisatorische talenten

Procesgericht	**Doelgerichtheid** De mate waarin de persoon behoefte heeft zich te richten op (gestelde) doelen en resultaten.	Doelgericht
Creatief	**Orde & structuur** De mate waarin de persoon behoefte heeft aan een planmatige aanpak, ordening en netheid.	Accuraat
Abstractievermogen	**Pragmatisme** De mate waarin de persoon het van belang vindt dat zaken nuttig en praktisch zijn en daar zelf naar wil handelen.	Praktisch

© tma